

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ЧУ-ОДПО «УКЦ АСМАП»



M. G. Melkonyan
18. 05 2016 г.

М.Г. Мелконян

18. 05 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников ЧУ-ОДПО «УКЦ АСМАП»

И. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с п.4 ст.26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Частного учреждения - организации дополнительного профессионального образования «УКЦ АСМАП» (далее - УКЦ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников УКЦ, являющегося одним из коллегиальных органов управления.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников УКЦ (далее - Общее собрание) руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство УКЦ в соответствии с учредительными документами и локальными актами УКЦ.

II. Компетенция

К компетенции Общего собрания относятся:

2.1. Разработка и обсуждение правил внутреннего трудового распорядка УКЦ.

2.1. Обсуждение итогов работы УКЦ за календарный год.

2.3. Подготовка предложений по развитию деятельности УКЦ.

2.4. Рассмотрение иных вопросов деятельности УКЦ, вынесенных директором УКЦ.

III. Состав Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все штатные работники УКЦ. Председателем Общего собрания является директор.

3.2. Для ведения протоколов заседаний Общего собрания избирается секретарь Общего собрания сроком на 1 год.

IV. Порядок организации деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Дату проведения Общего собрания назначает директор. О дате, месте и повестке дня Общего собрания работники оповещаются не позднее, чем за 15 рабочих дней до даты проведения Общего собрания.

4.2. На рассмотрение Общего собрания могут выноситься вопросы по инициативе работников или Учредителя УКЦ, поданные директору УКЦ или секретарю Общего собрания не позднее, чем за 10 рабочих дней до даты проведения Общего собрания.

4.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины работников УКЦ. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием большинства работников, присутствующих на Общем собрании.

4.4. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство работников УКЦ, присутствующих на Общем собрании. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству РФ, Уставу УКЦ и настоящему Положению, носят рекомендательный характер, а после утверждения их Директором становятся обязательными для исполнения. Решения Общего собрания доводятся до всего трудового коллектива УКЦ не позднее 5-ти рабочих дней после его проведения.

4.5. Решения Общего собрания оформляются протоколом. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие членов трудового коллектива, приглашенные (ФИО, должность) - при их наличии, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц; решения.

4.6. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

4.7. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Протоколы Общего собрания хранятся в делах организации (5 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

V. Права и ответственность

5.1. Общее собрание имеет право рассматривать любые вопросы, относящиеся к его компетенции.

5.2. Общее собрание несет ответственность за компетентность принимаемых решений.